



7-4-2020 (aangepaste versie)
bijlage bij Kruispunt 64.05

Dromen, delen, durven - 40 dagen next

Beste broers en zussen,

Wij kijken dankbaar terug op een intensieve en mooie Visie 40-daagse in januari/februari. Met veel gebed en gesprekken zijn we op zoek gegaan naar Gods weg met onze gemeente. De terugkoppelingen vanuit de 3 inspiratieavonden, de 23 gesprekstafels en kringgesprekken over de mission statement en de daarvan afgeleide 3 centrale thema's, de vele gebeden en ontmoetingen hebben inspiratie en inzicht opgeleverd hoe we onze visie samen concreet kunnen maken. Dat geeft ruimte en vrijmoedigheid om beslissingen te nemen.

Tijdens de slotdag van de Visie 40-daagse op zaterdag 8 februari hebben we met ongeveer 50 gemeenteleden stilgestaan bij de dromen, inzichten, ideeën en plannen voor onze gemeente. Als je wilt kan je op de website nog een kijkje nemen in de presentaties van de themateams, het jeugdspoor en het gebedsteam tijdens de slotdag. Je vindt daar ook de samenvatting van de gesprekstafels en kringgesprekken.

In de kerkenraadsvergadering van 9 maart hebben we de rode draad daaruit besproken, samen met voorstellen voor het vervolg. We hebben een aantal voorgenomen besluiten genomen, en willen die graag met je delen. De mission statement die we als 'startdroom' bij de gemeente hebben neergelegd, ontmoette in de gesprekken veel herkenning. Deze is de basis onder de keuzes die we maken en de prioriteiten die we stellen. Hieronder lees je de statement zoals we die op basis van de feedback hebben aangepast. Vervolgens tref je een uitgebreide toelichting op '40 dagen next'.

1. We vatten eerst de kern samen van de lessen en ervaringen vanuit het visie-traject zoals wij die begrijpen;
2. Op basis daarvan benoemen we de prioriteiten voor de komende periode;
3. Het samen vormgeven van de visie voor onze gemeente vraagt om nieuwe vormen en structuren voor het werk in de kerk. Daarvoor doen we voorstellen;
4. De prioriteiten worden leidend voor onze activiteiten en vragen om ruimte. Daarom kiezen we er ook voor om met dingen te stoppen;
5. Ten slotte geven we aan welke stappen we dit seizoen willen zetten.

Bij dat laatste onderdeel is het goed om te beseffen dat we dit opschreven voordat de coronacrisis zich aandeed. We hadden je graag ontmoet tijdens een gemeenteavond op 19 maart, maar die moest vanwege de coronamaatregelen worden afgelast. In de huidige omstandigheden zal het gesprek over onze voorgenomen besluiten in eerste instantie

alleen op een digitale manier gaan. Gelukkig ontdekken we - door de omstandigheden gedreven - steeds meer en sneller hoe dat zou kunnen. We hopen dus al binnenkort op de achtergronden, motivatie, inhoud van onze voorgenomen besluiten in te gaan. En we hopen dat snel weer in 'normale' omstandigheden te kunnen voortzetten.

Lees ondertussen de mission statement en de toelichting '40 dagen next' eens rustig door. En denk ook na op welke manier je betrokken zou willen zijn bij het bouwen van onze gemeente in de komende jaren. Want we zijn allemaal – jong én oud – nodig om gemeenschap en ontmoeting vorm te geven, waarin de lof van God centraal staat, die leidt tot persoonlijke geestelijke groei en een gemeente waarin iedereen gezien wordt. Zodat we in het Delft van vandaag een kerk blijven waar Gods liefde echt spreekt.

Met vriendelijke groet,
namens de kerkenraad,
Arnoud van Bergen



versie 2.0 n.a.v. Visie 40-daagse

Mission statement

De wereld waarin we leven kenmerkt zich door een hoog tempo. Niet eerder volgden veranderingen elkaar zo snel op. Mensen zijn knetterdruk en meer en meer op zichzelf aangewezen. Vroegere vanzelfsprekendheden verdwijnen op allerlei fronten: in relaties, in werk, in de manier waarop er voor je gezorgd wordt. Logisch dat iedereen z'n stinkende best doet om niet kopje onder te gaan.

In deze wereld noemt driekwart van de mensen in ons land zich onkerkelijk. En uit onderzoek weten we: de meeste mensen die afscheid nemen van de kerk, zullen ook hun geloof verliezen.

Wij geloven dat Gods liefde hier en nu, voor ieder mens relevanter is dan ooit. In Jezus heeft God onze wereld opgezocht. En waar Jezus komt, maakt hij de wereld nieuw. Hij vergeeft zonde en schuld, bevrijdt mensen van prestatiedruk en van de noodzaak om het zelf op te moeten lossen.

Gods liefde ontvangen. En handen en voeten geven door Jezus te volgen. Dat is de legitimatie van ons kerk-zijn. In de kerk krijgt Gods nieuwe wereld vorm. Dat geldt ook voor onze gemeenschap. Het is een oefenplaats van de Heilige Geest: hier worden ook onze levens vernieuwd. In het gebed ervaren we een diepe band met onze Vader, en met elkaar. Vanuit Gods liefde zijn we oprecht betrokken bij elkaar en weten we ons gezien en van waarde. Vanuit die liefde kunnen we telkens opnieuw beginnen, ook al ging er iets ontzettend fout.

Als we Jezus volgen, hebben we als christenen juist in deze tijd veel te bieden. Om een kerk met impact te zijn, kiezen we koers.

We kiezen voor focus op de generaties die nog moet wortelen, en waarmee we de aansluiting dreigen te verliezen: grofweg de mensen van 0 tot 40 jaar. We geloven dat daarbij de inbreng van alle generaties onmisbaar is!

Geestelijke groei komt vooral tot stand in relaties en door persoonlijke ontmoeting. We willen hierin verder groeien door te investeren in gebed, in de ontwikkeling van onze kringen, in de eredienst en andere (nieuwe) vormen die onze relaties - met God, met elkaar, met onze omgeving, met onszelf – vormen naar de stijl van Gods nieuwe wereld.

Dromen, delen én durven. Jezus gewoon volgen. Zodat we in het Delft van vandaag een kerk blijven waar Gods liefde echt spreekt.



40 dagen next - toelichting

1. Kern vanuit de Visie 40-daagse – lessen en ervaringen

De inspiratie-avonden en gesprekken over de (concept) mission statement en 3 centrale thema's hebben veel verdieping en ideeën opgeleverd. Die kunnen we niet allemaal of volledig aan de orde laten komen, daarvoor is er simpelweg te veel naar voren en naar boven gekomen (zie alleen al de samenvattingen van de gesprekstafels op de website). Wat we willen, is de hoofdlijn en rode draad formuleren, en voorwaarden scheppen zodat de gemeente de komende jaren vruchtbaar verder invulling kan geven aan onze gezamenlijke droom voor de IMK.

- De opvallende rode draad door de drie thema's heen is *onze hunkering naar echte ontmoeting met God en elkaar, die leidt tot persoonlijke geestelijke groei.*
- Vandaaruit zijn wij op zoek naar vernieuwende invulling(en) van de zondag/kerkdiensten, in balans en in samenhang met kleinere ontmoetingen (kringen, etc.), waardoor wij *persoonlijk en als gemeenschap worden toegerust* in het eren van God, en leren hoe wij christen met impact en betekenis zijn in ons dagelijks leven.
- Impact is dan niet langer een los onderdeel, maar ontstaat vanuit ons 'tot rust komen bij God', waardoor wij met hernieuwde motivatie en energie elkaar en onze omgeving dienen. Openheid, gastvrijheid en bewogenheid naar binnen en naar buiten gaan hand in hand;
- We kiezen voor focus op 0 tot 40 jaar. Alle generaties hebben daarbij hun eigen inbreng, in de ontmoeting verrijken we elkaar. Jeugd is geen 'taartpunt', maar een 'ingrediënt'. Ouderen zijn onmisbaar om invoegers mee te nemen en voor te gaan.
- We (blijven) denken en doen in processen en projecten. Dat betekent dat we leren door te doen en te durven. Het hoeft niet perfect, we stellen bij op basis van ervaring. We combineren de kracht en betrokkenheid van vrijwilligers en professionals.

2. Prioriteiten

Vanuit het 40 dagen traject kiezen we daarom de volgende prioriteiten, die in de komende jaren, al lerend, meer en meer vorm moeten gaan krijgen:

1. **Faciliteren van echte ontmoeting van jong tot/en oud.** Ontmoeting in gebed, door met elkaar in gesprek te zijn over wat ons bezighoudt en van wie God is in ons leven. In de kringen, de eredienst, jeugdwerk, etc.

2. **Nieuwe vormgeving van de zondag**, met meer aandacht voor aanbidding, ruimte voor stilte en tot rust komen, en onderlinge ontmoeting. Hierbij zoeken wij nadrukkelijk een nieuwe balans en verbinding met de onderlinge ontmoeting in kringen als tweede brandpunt van onze gemeente.
3. De beweging dat **alle gemeenteleden aan het eind van dit seizoen verbonden zijn aan een kring**, zetten we door. We investeren in de toerusting van kringen en kringleiders.
4. **Nieuw jeugdwerk**, gedefinieerd vanuit behoefte van jongeren: leren (doopbelofte), het delen van levenservaring met ouderen, en verantwoordelijkheid bij jongeren zelf voor versterking van de onderlinge band en hun plek in de bredere gemeenschap van de kerk.
5. **Effectieve communicatiemiddelen**, zoals een interactief portaal op een nieuwe website, om onze verhalen te delen, elkaar te informeren over wat er nodig is en gebeurt (impact-projecten, maar ook het gewone gemeentelieven), die wij dan ook weer mee terug te nemen naar de zondagse vieringen.

3. Samen werken in de gemeente – *leiden, toerusten, ondersteunen en uitvoeren*

Inzet van de Visie 40-daagse was om als gemeente en kerkenraad nieuwe betrokkenheid en elan te zoeken voor het samen bouwen aan onze gemeente als vitaal lichaam van Christus. In lijn met dit beeld leggen we de nadruk op 'het ambt van alle gelovigen'. De Geest geeft aan ieder van ons zijn eigen gaven, talenten en motivatie, die hij of zij kan inzetten in onze veelkleurige gemeenschap. Kerngedachte is dat we de verantwoordelijkheid terug bij de gemeenschap leggen. Samen gaan we verder met wat wij in de 40 dagen hebben geleerd, om zo te zien waar God ons leidt.

Wat we als kerkenraad als onze verantwoordelijkheid zien, is het scheppen van voorwaarden zodat de gemeente de komende jaren vruchtbaar verder invulling kan geven aan onze gezamenlijke droom voor de IMK. Het samen vormgeven van de visie voor onze gemeente vraagt in onze overtuiging om nieuwe vormen en structuren voor het werk in de kerk. Om te activeren, te ondersteunen, te motiveren, te faciliteren.

We (blijven) denken en doen in processen en projecten. Dat betekent dat we leren door te doen en te durven. Het hoeft niet perfect, we stellen bij op basis van ervaring.

We combineren de kracht en betrokkenheid van vrijwilligers en professionals.

Om hier invulling aan te geven, maken wij allereerst onderscheid in het ondersteunen van **doorgaande bedieningen** – kerkdiensten, jeugdwerk, pastorale en diaconale teams, Alpha, gebed en IMK-beheer – en **tijdelijke projecten**. Deze laatste kunnen bijvoorbeeld vanuit kringen of jeugdgroepen worden opgestart.

De kerkenraad stelt voor om de gemeente, kringen en individuele kerkleden te faciliteren, toe te rusten en te ondersteunen vanuit een **gemeenteteam**. Bij het bouwen en ontwikkelen van ons gemeenteteam, zoeken wij naar een combinatie van de in onze gemeente aanwezige talenten en leiders, aangevuld met professionals voor continuïteit en aanvullende kennis en ervaring.

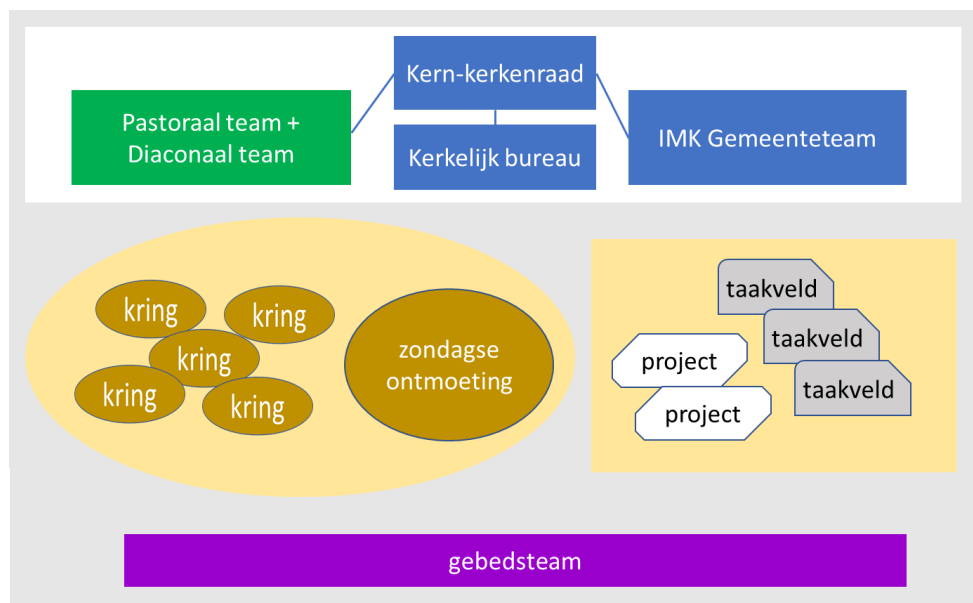
Wij willen op korte termijn starten met het bouwen van ons gemeenteteam waarbij wij, samen met een groep gemeenteleden die actief (willen) zijn in de betreffende taakgebieden, op zoek gaan naar twee nieuwe betaalde krachten (M/V, van binnen/buiten de gemeente, vooralsnog in deeltijd en met een aanstelling voor enkele jaren) naast Hans-Jan als onze predikant:

- *Coördinator Gemeenteleven en Kringen;*
- *Jeugdwerker (met de nadruk op leeftijd 12+).*

De geestelijke leiding en de eindverantwoordelijkheid voor (gestructureerde) invulling van het gemeenteleven berust bij een (kleine) **kern-kerkenraad**. Deze functioneert in nauwe betrokkenheid op het gemeenteteam en de diverse taakvelden, echter zonder in de uitvoering daarvan te stappen. Ook staat de kern-kerkenraad in verbinding met (de leiding van) het **pastoraal en diaconaal team**. Dit team helpt de kringen en individuele kerkleden om hun pastorale en diaconale roeping in te vullen, en helpt om ervoor te zorgen dat er niemand ongezien is of buiten de boot valt.

Het **gebedsteam** heeft in korte tijd een eigen plek in onze gemeenschap gekregen. Zij helpen ons om al onze bezigheden, onze zorgen en verlangens, steeds bij God neer te leggen en verwachtingsvol te zijn naar hoe Hij luistert.

schematische weergave van de nieuwe organisatiestructuur



4. Nieuwe focus is leidend en vraagt om ruimte

We willen onze dromen en prioriteiten serieus invullen en leidend maken voor al onze activiteiten en initiatieven. Om dit te kunnen doen gaan we aantal dingen anders doen, en gaan wij ook met een aantal zaken stoppen.

Afscheid nemen van vertrouwde en soms geliefde vormen is niet gemakkelijk, dat beseffen we. We hebben er als vanzelf mensen bij op het oog die dat niet willen. Het 40 dagen traject vraagt nu om te *durven*. Dat betekent dat wij keuzes maken en die in vertrouwen en gebed samen in gang zetten, steeds goed kijken wat we missen of wat beter moet, om daar vervolgens aan te kunnen werken.

De kerkenraad besluit om er naartoe te werken dat wij met ingang van het volgende seizoen stoppen met:

- de *catechisaties en jeugdverenigingen* voor 12-16 jaar in de huidige vorm, waarvoor we samen met de jeugd nieuwe vormen ontwikkelen;
- de *middagdienst*. Deze past niet bij de focus op 0-40 en de (leer)behoeften van invoeegers, en bij de keuze voor faciliteren van ontmoeting tussen alle leeftijdsgroepen in de eredienst en in kleine groepen;
- *DelftProject*, om ruimte te maken voor nieuwe initiatieven en projecten, bottom-up vanuit kringen of andere (jeugd)groepen in de gemeente;
- de *organisatiestructuur* van kerkenraad en moderamen, die wordt vervangen door een kern-kerkenraad, een kerkelijk bureau en een gemeenteteam;
- de *wijkteams*, die binnen de hierboven genoemde structuur worden opgevolgd door een gemeente-breed pastoraal en diaconaal team, in verbinding met de kringen;
- de huidige *jaarplannen*; dit proces wordt vervangen door een jaarlijks 'mini visie 40-daagse' (bottom-up);
- het (gedrukte) *kerkblad*, dit wordt onderdeel van de nieuwe communicatiemiddelen.

5. Verder stappen zetten dit seizoen

Een aantal dingen willen we graag nog dit seizoen oppakken, om na de zomer een goede uitgangspositie te hebben.

1. **Opstellen van profielen en werving van vacatures gemeenteteam:** Coördinator Gemeenteleven en Kringen en Jeugdwerker. We zien het gemeenteteam als een belangrijke katalysator om als gemeente de komende jaren invulling te geven aan onze prioriteiten. Het werven van de twee nieuwe professionals pakken we daarom voortvarend op.

2. **Taakinvulling en bemensing kern-kerkenraad.**

De organisatiestructuur van kerkenraad, moderamen en wijkteams wordt voor de zomer omgevormd, door het verder uitwerken hiervan en het vormen van een kernkerkenraad.

3. **Pastoraal en diaconaal teams i.r.t. kringenstructuur**

We hebben in het lopende seizoen al de doelstelling ingezet dat alle leden van de gemeente verbonden zijn aan een kring. Hiermee gaan de wijkteams verder.

Parallel hieraan werken we de werkwijze en bemensing van het gemeente-brede pastorale en diaconale team uit, zodat we na de zomer pastoraat en diaconaat georganiseerd hebben vanuit het principe dat de kringen dit invullen, ondersteund en aangevuld vanuit de beide teams.

De broeders en zusters die in de kern-kerkenraad en (ten dele) die in het pastorale en diaconale team actief zijn, worden benoemd en bevestigd als ambtsdrager (ouderling/diaken). Vacatures worden met actieve betrokkenheid van de gemeente ingevuld.

4. **Aan de slag met onze prioriteiten** onder verantwoordelijkheid en leiding van een nieuw te vormen gemeenteteam i.c.m. (dit seizoen) de kerkenraad.

Zo willen we de oogst van de Visie 40-daagse oppakken en naar concrete en eerste ideeën brengen. We doen dat langs de as van de volgende vier taakvelden:

- a. jeugdwerk, met als doel een eerste gewijzigde aanpak bij de start van het nieuwe seizoen;
- b. eredienst en zondagse ontmoeting;
- c. toerusting van kringen en ontmoeting;
- d. communicatie.