



Delft, 25 juni 2020

Beste broers en zussen,

### **Pas op de plaats, terugblik**

Het kerkelijk seizoen 2019/2020 loopt bijna ten einde. Een seizoen waarin veel gebeurd is, en dat om meerdere redenen best intensief was.

In september 2019 namen we afscheid van ds. Van der Lugt, maar wat lijkt dat alweer lang achter ons te liggen! In januari/februari hadden we onder het motto 'Dromen-Delen-Durven' onze Visie 40-daagse, waarin we met veel gebed en gesprekken op zoek zijn gegaan naar Gods weg met onze gemeente. Nog los van de inhoudelijke dingen die we toen hebben uitgewisseld, denken we met dankbaarheid terug aan de inspirerende gesprekken en ontmoetingen in die 40-daagse.

Onder de noemer 40 dagen Next hebben we als kerkenraad onze verwerking van de Visie 40-daagse bij de gemeente neergelegd. Misschien kan de rode draad (onze 'droom') uit de 40-daagse nog het best worden samengevat als: **samen groeien in ontmoeting, met God en elkaar**. Met de mission statement als basis hebben we aantal keuzes en prioriteiten geformuleerd, hoe we de komende jaren samen met deze droom aan de slag gaan. Kort na de publicatie deed de corona-crisis in volle omvang zijn intrede. Tijdens de online gemeenteavond van 29 april en met de kort daarop gepubliceerde FAQ, hebben we die toegelicht. En vervolgens zijn we met elkaar in gesprek gegaan rond een aantal specifieke thema's.

Op dinsdag 16 juni hebben we als kerkenraad de oogst uit deze gesprekken besproken. Wat kunnen we opmaken uit ieders bijdrage, en uit de reacties die we langs andere weg hebben gekregen? Hoe gaan we verder met onze voorstellen, en hoe bereiden we ons voor op het nieuwe seizoen na de zomer?

### **Impressie en verwerking van de gesprekken en reacties**

Allereerst: er zijn in de gesprekken en in andere reacties meerdere opmerkingen gemaakt over het proces en de communicatie. Deze lopen van uitgesproken kritisch (de kerkenraad heeft een plan en voert dat uit, zonder te luisteren; de kerkenraad loopt vooruit op de gemeente; het gaat te snel, heeft iedereen kunnen meekomen) tot uitgesproken instemmend (zorgvuldig gedaan,

veel mensen gingen weer meedoen, goede open houding van de KR), en allerlei schakeringen daartussenin.

We herkennen in deze reacties de veelkleurigheid en diversiteit van de gemeente. Als kerkenraad hebben we in alle fases in het afgelopen jaar het onderlinge gesprek gestimuleerd en in het proces opgenomen. Tegelijk hebben we onze verantwoordelijkheid genomen, door de oogst van de Visie 40 daagse te vertalen naar vervolg besluiten en -stappen. Beide elementen horen naar onze overtuiging bij het geestelijk leiding geven aan de gemeente. We realiseren ons dat onze verwerking (soms in eerste instantie) niet door iedereen werd verwacht, of werd herkend. En ook dat de corona-situatie ons in dit proces niet heeft geholpen. We hebben de indruk dat de online-gemeenteavond en de FAQ hebben geholpen om de eerdere KR-notitie in meer samenhang en detail te verwerken en te kunnen steunen.

We zijn dankbaar en blij met de deelname van gemeenteleden in de groeps- en kringgesprekken. Een samenvatting van de gesprekken aan de hand van de drie thema's is als bijlage bijgevoegd. Onze conclusies zijn in een apart onderdeel van deze brief opgenomen. Voor de werving en aanstelling van 2 kerkelijk werkers hebben we een (financiële) uitwerking gemaakt. Het uitgewerkte voorstel is in een afzonderlijk document opgenomen. De kerkenraad legt dit in een peiling aan de gemeente voor.

### **God leidt zijn gemeente**

We realiseren ons terdege dat de fase waarin we als gemeente verkeren, op meerdere manieren spannend is. Ons gemeentelven is in beweging, waar komen we uit?

Voor de kerkenraad groeide aan het begin van dit seizoen meer en meer het besef, dat de tijd waarin we leven en de roeping en plek die we als gemeente in deze wereld hebben, om serieuze doordenking en keuzes vraagt. We staan als (vrijgemaakt) gereformeerde kerk wat dat betreft in een lange traditie. Vele generaties die ons zijn voorgedaan stonden ook voor de vraag: wat vraagt God van ons - in deze tijd, in deze specifieke situatie. Zij en wij hebben de overtuiging dat God voor Zijn kerk zorgt. De Geest wil het vernieuwende werk van Christus elke keer weer toepassen, wanneer we Hem gehoorzaam, verwachtingsvol en luisterend volgen.

Ook – of juist – in spannende tijden geeft dat bevrijdende ruimte. In die ruimte willen we samen gemeente zijn. Zodat we in het Delft van vandaag een kerk blijven waar Gods liefde echt spreekt.

Met vriendelijke groet,  
namens de kerkenraad,  
Arnoud van Bergen

### Bijlagen:

- Hoofdlijn van 40 dagen Next
- Conclusies van de kerkenraad naar aanleiding van de gemeente-brede gesprekken over 40 dagen Next
- Samenvatting gesprekken over 40 dagen Next (apart document)
- Voorstel en peiling aanstelling kerkelijk werkers (apart document)

## Dit was de hoofdlijn van 40 dagen Next

### Lessen en ervaringen vanuit de Visie 40-daagse - *Samen groeien in ontmoeting, met God en elkaar*

- De opvallende rode draad is onze hunkering naar echte ontmoeting met God en elkaar, die leidt tot persoonlijke geestelijke groei.
- Vandaaruit zijn wij op zoek naar vernieuwende invulling(en) van de zondag/kerkdiensten, in balans en in samenhang met kleinere ontmoetingen (kringen, etc.), waardoor wij persoonlijk en als gemeenschap worden toegerust in het eren van God, en leren hoe wij christen met impact en betekenis zijn in ons dagelijks leven.
- Impact is dan niet langer een los onderdeel, maar ontstaat vanuit ons 'tot rust komen bij God', waardoor wij met hernieuwde motivatie en energie elkaar en onze omgeving dienen.
- We kiezen voor focus op 0 tot 40 jaar. Alle generaties hebben daarbij hun eigen inbreng, in de ontmoeting verrijken we elkaar. Jeugd is geen 'taartpunt', maar een 'ingrediënt'. Ouderen zijn onmisbaar om invoegers mee te nemen en voor te gaan.
- We (blijven) denken en doen in processen en projecten. Dat betekent dat we leren door te doen en te durven. Het hoeft niet perfect, we stellen bij op basis van ervaring. We combineren de kracht en betrokkenheid van vrijwilligers en professionals.

### Vanuit het 40 dagen traject kiezen we daarom de volgende prioriteiten voor de komende jaren.

1. Faciliteren van echte ontmoeting van jong tot/en oud. Ontmoeting in gebed, door met elkaar in gesprek te zijn over wat ons bezighoudt en van wie God is in ons leven. In de kringen, de eredienst, jeugdwerk, etc.
2. Nieuwe vormgeving van de zondag, vanuit de actuele en bijbelse verkondiging van het evangelie, meer aandacht voor aanbidding, ruimte voor stilte en tot rust komen, en onderlinge ontmoeting. Hierbij zoeken wij nadrukkelijk een nieuwe balans en verbinding met de onderlinge ontmoeting in kringen als tweede brandpunt van onze gemeente.
3. De beweging dat alle gemeenteleden aan het eind van dit seizoen verbonden zijn aan een kring, zetten we door. We investeren in de toerusting van kringen en kringleiders.
4. Nieuw jeugdwerk, gedefinieerd vanuit behoefte van jongeren: leren (doopbelofte), het delen van levenservaring met ouderen, en verantwoordelijkheid bij jongeren zelf voor versterking van de onderlinge band en hun plek in de bredere gemeenschap van de kerk.
5. Effectieve communicatiemiddelen, zoals een interactief portaal op een nieuwe website, om onze verhalen te delen, elkaar te informeren over wat er nodig is en gebeurt.

### Om dit te kunnen doen gaan we aantal dingen anders doen, en gaan wij ook met een aantal zaken stoppen.

- met de catechisaties en jeugdverenigingen voor 12-16 jaar, waarvoor we nieuwe vormen ontwikkelen;
- met de middagdienst, om ruimte te maken voor nieuwe vormen van ontmoeting en onderwijs die passen bij de (leer)behoeften van invoegers en de focus op 0-40;
- met DelftProject, om ruimte te maken voor nieuwe initiatieven en projecten, bottom-up vanuit kringen of andere (jeugd)groepen in de gemeente;
- met de organisatiestructuur van kerkenraad en moderamen, die wordt vervangen door een kern-kerkenraad, een kerkelijk bureau en een gemeenteteam; voor het gemeenteteam werven we een Kerkelijk werker Gemeenteleven en Kringen en een Jeugdwerker;
- met de wijkteams, die worden opgevolgd door een gemeente-breed pastoraal en diaconaal team;
- met de huidige jaarplannen; dit proces wordt vervangen door een jaarlijks 'mini visie 40-daagse' (bottom-up);
- met het (gedrukte) kerkblad, dit wordt onderdeel van de nieuwe communicatiemiddelen.

# Conclusies van de kerkenraad naar aanleiding van de gemeente-brede gesprekken over 40 dagen Next

## Algemeen

We zijn dankbaar en blij met de deelname van gemeenteleden in de groeps- en kringgesprekken. De balans opmakend, ervaren we draagvlak voor de voorgenomen besluiten. Per saldo hebben we geen bezwaren of signalen opgemerkt, die naar onze inschatting tot een wezenlijke wijziging van de plannen zouden moeten leiden. Op het punt van tempo en invulling hebben we wel verschillende meningen beluisterd. De wijze van uitvoering luistert dus nauw. Welk tempo kiezen we? Willen we niet teveel tegelijk doen?

Juist vanuit deze laatste vragen, willen we de uitgangspunten voor hoe we met elkaar willen werken in de gemeente, serieus nemen: stap voor stap, leren door te doen, bijstellen op basis van ervaring. En ook: steeds het gesprek voeren, van hart tot hart. We hebben dat gedaan in de Visie 40-daagse, en ook in de recente gesprekken. Een volgende oefening is wat dat betreft hoe we de recente gesprekken verwerken en vertalen. We leren dat een aantal stappen meer tijd vraagt dan we eerder dachten.

Hieronder lichten we onze (verdere) conclusies toe aan de hand van de drie thema's die centraal stonden in de gesprekken.

## Vieren en ontmoeten

We voelen ons bevestigd dat we op de goede weg zijn in het kader van 'Vieren en ontmoeten'. Gemeenteleden delen de belangrijkste uitgangspunten, hoewel op het punt van tempo en invulling ook wel verschillende meningen beluisterd werden. Maar ook hier geldt: we doen het samen, stap voor stap, en we leren door te doen.

De corona-crisis heeft op veel onderdelen van ons vieren en ontmoeten een nieuwe realiteit geschapen, zonder dat we weten hoe lang dat nog gaat duren. We hebben daarom eigenlijk geen andere keuze, dan de huidige situatie als uitgangspunt te nemen, en van daaruit te gaan leren en te ontwikkelen. Voor de herinrichting van met name de catechese en het onderwijs - inclusief het voorstel om de middagdienst af te schaffen - denken we dus dat het goed is om het momentum te benutten, te meer omdat er in de huidige situatie al geen middagdiensten meer gehouden worden. We nemen ons voor om per september te werken vanuit de nieuwe situatie.

Voor de indeling van gemeenteleden in kringen houden we vast aan het twee jaar geleden gekozen tijdspad: aan het einde van het derde jaar (dus aan het eind van volgend seizoen) is ieder gemeentelid verbonden aan een kring. In de loop van het seizoen zal dit verder invulling krijgen in afstemming met de wijkteams.

De ondersteuning van kringen en kringleiders en ook het proces van vorming van het gemeentebreed pastoraal en diaconaal team vraagt om zorgvuldigheid: niemand mag buiten de boot vallen! Zie hiervoor ook verderop.

## **Jeugdwerk**

We hebben in de diverse gesprekken veel positiviteit t.a.v. de voornemens op het gebied van jeugdwerk ontmoet. Er is steun voor het stap voor stap versterken van het jeugdwerk, in lijn met de bredere speerpunten van groeien door ontmoeting. Er is draagvlak voor de professionele jeugdwerker, die ons daarbij gaat helpen.

Als eerste stap hadden we het voornemen om catechisatie en jeugdvereniging voor de leeftijdsgroep 12-16 jaar te integreren en te vernieuwen. Hiervoor is steun, de jeugdleiders zijn hier zelf al mee aan de slag. Op korte termijn vinden er voor de verdere uitwerking 'tekentafelmomenten' plaats i.s.m. ds. Roosenbrand. Dat is nodig om te komen tot concrete acties om het nieuwe seizoen te kunnen starten. De betrokkenheid van jongeren zelf bij het hoe en waarom van de veranderingen nemen we daarbij mee. De corona-situatie maakt het voor sommige jeugdleiders moeilijk om goed contact met zijn/haar groep te houden. Bij het uitdenken van de voorgenomen plannen is het belangrijk om daarmee rekening te houden, gekoppeld aan de actuele corona-situatie.

## **Organisatiestructuur**

We leren dat het proces richting de vorming van een gemeentebreed pastoraal en diaconaal team om zorgvuldigheid en temporisering vraagt. We pakken de overgang van wijkteams naar pastoraal en diaconaal team aan als een geleidelijk proces, waarin de wijkteamleden zelf nauw betrokken zijn en mede het nieuwe team vormgeven en bemensen. Daar zijn we de afgelopen maanden al mee begonnen. Afhankelijk van de situatie in afzonderlijke wijken en wijkteams, zal voor die wijken/teams de stap naar het pastoraal/diaconaal team eerder of later gezet kunnen worden.

De inrichting van de kern-kerkenraad pakken we op binnen de kaders van de kerkorde, waarbij we oog hebben voor het belang om de kern-kerkenraad in een bredere kerkenraadsstructuur in te bedden. Dit pakken we na de zomer op.

Aandacht vraagt de continuïteit in het kerkenraadswerk, bij de diaconie en de wijkteams c.q. het pastoraal/diaconaal team in wording. Aan het eind van dit seizoen ontstaan er meerdere vacatures op diverse plekken. We willen het rondzien naar geschikte broers en zussen voor deze vacatures oppakken, zodra we de rollen/functies in de nieuwe structuur voldoende scherp hebben uitgewerkt. Dat zal dus in het najaar zijn. We schakelen op dat moment de gemeente actief in om gaven en talenten te herkennen en kandidaten voor te dragen.

We voelen ons gesterkt in het voorstel voor de aanstelling van 2 kerkelijk werkers. Dat gaat om een Kerkelijk werker Kringen & Ontmoeting (gewijzigde benaming) en een Jeugdwerker. We hebben een (financiële) uitwerking gemaakt, op basis van een aantal uitgangspunten voor de werving/selectie en aanstelling. Het uitgewerkte voorstel is in een afzonderlijk document opgenomen. De kerkenraad legt dit in een peiling aan de gemeente voor.