



## Samenvatting van de gemeente-brede gesprekken over 40 Dagen Next aan de hand van de 3 thema's die daarin centraal stonden

### 1. Vieren en ontmoeten

#### Algemeen beeld

Veel gemeenteleden ondersteunen de visie, waarden en uitgangspunten, verwoord in de visie 40-dagen next documenten: kringen hebben verdere verdieping, toerusting en ondersteuning nodig; ontmoeting is een kernwaarde, en geloofsgroei van jongeren en nieuwkomers is belangrijk.

Uit de gesprekken bleek veel betrokkenheid. Er werden ideeën geopperd voor de concrete invulling van de morgendiensten, voor de verdere ontwikkeling van kringen, incl. de aansluiting op kerkdiensten, en voor de invulling van leerprocessen (n.a.v. het verdwijnen van de middagdiensten en het opnieuw vormgeven van het onderwijs, ook voor jongeren). Hieruit sprak creativiteit, en ook de bereidheid om hieraan samen invulling te geven.

In veel gesprekken wordt de behoefte aangegeven niet alleen te werken aan de versterking van ontmoeting in en rond de zondagse kerkdiensten en op de kringen, maar ook aan kring-overstijgende vormen van ontmoeting, bijvoorbeeld naar analogie van het oude 'gele-briefjes systeem', waarbij individuele gemeenteleden kunnen intekenen op een tijdelijke kring rond een verdiepend en of vormend thema.

Rond de invulling van de kerkdiensten noemden velen de centrale plaats die de Woordverkondiging (nu) heeft. Gaat die verdwijnen? We konden verhelderen dat dat niet zo is. De uitleg en toepassing van Gods boodschap door de predikant/voorganger is een essentieel onderdeel van de kerkdienst. We willen tegelijk leren hoe aanbidding, rust en ontmoeting in en/of rond de dienst en in kringen en op andere momenten beter op elkaar aansluiten. Het nadenken over hoe, waar en wanneer sacramenten worden bediend en gevierd en wat daarin een goede balans is in een gemeente van kringen, hoort hierbij.

Er is ook een verschil van inzicht. Een minderheid van de gemeenteleden vindt dat er eerst nieuwe vormen ontwikkeld moeten worden, voordat er oude vormen worden afgeschaft. Dat geldt met name voor de wijkteams, maar volgens sommigen ook voor de organisatie, catechese en de middagdiensten. Een enkeling heeft zorg over de ontwikkeling naar kringen: gaan we mensen nu verplicht indelen? Hoe houden we in de nieuwe situatie iedereen in beeld? En hoe zit het met de privacy van gemeenteleden die niet aan een kring verbonden willen worden?

Het afschaffen van de middagdienst leidde veelal tot begrip, hoewel er in een aantal reacties ook wel teleurstelling klonk. De middagdienst voorzag immers ook in de mogelijkheid tot ontmoeting in een sobere en rustige liturgische setting, zij het voor een steeds kleiner aantal gemeenteleden.

### Kringen

Een kernelement in ons gemeentezijn is dat we op weg zijn naar een gemeente van kringen. Al twee jaar werken we er naar toe dat uiterlijk komend seizoen alle leden aan een kring verbonden zijn. In de loop van komend seizoen zal dit in samenwerking met de wijkteams vorm krijgen. In relatie daarmee is ook in 40 dagen Next voorgesteld om de wijkteamstructuur los te laten en naast de kringen een gemeentebreed pastoraal en diaconaal team te vormen.

In de gesprekken van de afgelopen weken, zowel met kringen, als in de zoomgesprekken en in een sessie met de wijkteams wordt breed herkend dat de kringen een krachtig middel zijn om iedereen in beeld te houden. In kringen ontmoet je elkaar, maak je verbinding en deel je het evangelie. Deze regelmatige contacten zorgen voor meer basis pastoraat en diaconaat dan eens per (zoveel jaar) een gesprek met een pastoraal bezoeker, ouderling of diaken.

Tegelijk zijn er pastorale en diaconale vraagstukken die een kring niet met elkaar kan opvangen of die niet geschikt zijn om in de kring op te vangen. Daar leven in de gemeente vragen over, zo blijkt uit de gesprekken. Zijn de kringen voldoende toegerust hiervoor? Hoe schakel je het pastorale of diaconale team in? Ook nu wordt er al enkele keren per jaar toerusting voor kringen georganiseerd. Dat blijft en wordt versterkt. De kerkelijk werker krijgt immers als belangrijk taakgebied de ontwikkeling, toerusting en ondersteuning van de kringen en kringleiders. Wanneer vraagstukken of problemen niet geschikt zijn voor de kring, betrek je daar het pastoraal of diaconaal team bij. Hoe je dat precies kunt doen is een uitwerkingsvraag die samen met de wijkteams wordt opgepakt.

Er zijn ook vragen gesteld over leden van een kring die niet actief deelnemen. Er is inmiddels al een aantal kringen en gemeenteleden die hier ervaring mee heeft. Vanuit de kring af en toe contact onderhouden, of bezoeken en uitnodigen bij bijzondere activiteiten zijn daarin beproefde elementen. Als kring kun je daar met elkaar en juist ook met wie niet actief mee gaat doen het gesprek voeren over hoe je verbinding maakt en houdt. Ook is er een vraag gesteld over de privacy. Daarvoor geldt hetzelfde als nu. Als gemeenteleden weet je wie de ander is. Persoonlijke zaken worden niet gedeeld tenzij de persoon in kwestie daarmee instemt. Dat geldt nu ook al over zaken die met ouderling of diaken worden gedeeld.

## 2. Jeugdwerk

### Algemeen

Rond het jeugdwerk hebben 2 gesprekken via open inschrijving plaatsgevonden, en daarnaast 2 met leiders van JV/Catechisatie. Deze zijn in goede toon en sfeer verlopen. Er is veel liefde aanwezig voor de jeugd. Ook creativiteit in denken. Dit maakt dat er grote bereidheid is om mee te gaan in de voorstellen over de jeugdwerker/pastor en het samenvoegen van catechisatie/jv in een andere, meer eigentijdse vorm. Er is volop draagvlak om hiermee aan de slag te gaan. Een aantal gesprekken hebben plaatsgevonden vanuit o.a. Psalm 78:

Luister, mijn volk, naar mijn doordachte woorden,  
naar wat wij eens van onze ouders hoorden.  
Wij mogen het verleden niet vergeten;  
laat aan je kinderen Gods daden weten.  
Vertel het door, vertel het nageslacht  
wat Hij gedaan heeft door zijn grote kracht.

Ook zijn er enkele kanttekeningen gemaakt tijdens de gesprekken. Deze richten zich met name op de volgende aspecten.

### Jeugdwerker

Hoewel een jeugdwerker voor verdieping en meer continuïteit van het jeugdwerk kan zorgen, is er een risico dat het op hem/haar gaat rusten en dat andere gemeenteleden minder actief gaan bijdragen. Oppassen dus voor het volledig delegeren naar de jeugdwerker. Een belangrijk doel dat genoemd is, is het activeren en betrokken krijgen van *alle* gemeenteleden bij de geloofsoverdracht aan kinderen en jongeren.

Een jeugdwerker heeft een andersoortige opleiding en andere doelen dan een predikant. Dit kan mooi aanvullend op elkaar zijn. Tegelijkertijd werd de vraag gesteld of deze persoon voldoende in huis heeft om meer dan 'verbindende activiteiten' te ontplooien. Dit tegen de achtergrond van de grote creativiteit die sommigen in onze gemeente al laten zien (zie met name Kidz678 en Rootz). Het is aan te bevelen dat de jeugdwerker ook een theologische achtergrond, dan wel affiniteit daarmee heeft. De vraag is dus of het een jeugdwerker dan wel jeugdpastor moet zijn; In de naam zit al een stukje beeldvorming, belangrijk om dit aan de voorkant goed helder te krijgen en het profiel daar dan ook verder op af te stellen. We zien pastoraat wel als aandachtsgebied voor de jeugdwerker. Deels door te versterken hoe dat wordt ingevuld binnen de gemeente, deels door zelf actief te zijn in contacten met jongeren en jongvolwassenen. Hoe dan ook moet de jeugdwerker iemand zijn die zich echt zelf binnen de doelgroep beweegt.

Er is ook gesproken over de vraag of deze persoon in vast dienstverband of als projectbenoeming aangesteld zou moeten worden. In het laatste geval wordt er gedacht over een periode van 3-5 jaar. Met daarbij vooraf doelen te stellen waar gemeentebreed naar toe gewerkt wordt. Tussentijds wordt de toegevoegde waarde van de jeugdwerker duidelijk en kan bepaald worden of en op welke wijze de benoeming een vervolg krijgt.

## Catechisatie/jeugdvereniging

Er is draagvlak om JV/catechisatie met elkaar te vervlechten. Belangrijk punt dat in de gesprekken terugkeerde is de vraag naar een meerjarig leerplan dat als leidraad fungeert voor alle betrokkenen. Door dit te ontwikkelen (of over te nemen, er bestaan al tamelijk veel van dit soort leerplannen binnen en buiten de GKv) ontstaat er snel duidelijkheid en continuïteit in het inhoudelijk handelen van de jeugdleiders. Ook kan er dan makkelijker op aangesloten worden tijdens de zondagse erediensten en wellicht ook in de kringen.

Vormen van jeugdkringen (en dus niet het invoegen bij bestaande 'oudere kringen') lijkt een mooie vorm, vooral wanneer dit in een huiselijke omgeving gedaan kan worden. Ook wordt er positief gedacht over het vormen van 'maatjes/buddy's' waarbij een ouder gemeentelid betrokken is bij een of enkele jongeren. Daarin komt de ontmoeting tussen de verschillende generaties tot uiting; De catechisatievormen van medio januari waren daarvan een mooi voorbeeld.

De oproep is om te komen tot een aansprekend en tegelijkertijd degelijk plan zodat duidelijk is waaraan gewerkt gaat worden, wie daarin welke bijdrage levert en hoe jeugdleiders daarin samen gaan optrekken, van en met elkaar leren.

Jongeren zijn gevoelig voor authenticiteit, echtheid. Hebben ook een zekere behoefte aan duidelijkheid, niet te verwarren met starre structuren. Bij de veranderingen die voorgesteld worden, zijn er ook nog best wel wat open einden. Daar wordt tot zekere hoogte bewust voor gekozen. Voor jongeren kan dit verwarrend zijn. Er wordt afscheid genomen van dingen waaraan zij 'vroeger verplicht moesten deelnemen'. Dat kan tegenstrijdige gevoelens en interpretaties geven. Het is belangrijk om hier aandacht voor te hebben. Voorstelbaar is dat er t.z.t. een specifieke bijeenkomst, filmpje of andersoortige informatievoorziening voor de jongeren komt waarin de veranderingen toegelicht worden zodat ook zij het proces kunnen meemaken.

### 3. Organisatiestructuur

Zoals hierboven al blijkt, zijn in veel gesprekken onderwerpen aangesneden die met de 'organisatiestructuur' te maken hebben. Dat geldt met name voor de overgang van wijkteams naar een pastoraal/diaconaal team, de beweging naar en de functie van kringen en de inzet van kerkelijk werkers in de gemeente.

De stap van wijkteams naar een centraal pastoraal/diaconaal team blijkt een spannende. Het belangrijkste agendapunt van de wijkteams is iedereen in beeld hebben. In de nieuwe structuur ligt het eerstelijns pastoraat en diaconaat bij de kringen en de kringleiders. Er wordt opgemerkt dat al jaren gevraagd wordt om toerusting. Dit gaan wij in de nieuwe structuur doen. Door de wijkteams, maar ook door anderen wordt het belang van een zorgvuldige overgang van wijkteams naar de nieuwe structuur bepleit.

In de gesprekken specifiek over de organisatiestructuur, en ook in andere reacties van gemeenteleden, kwam daarnaast de inrichting van de (kerk)kerkenraad aan de orde.

Omdat bij de beoogde kern-kerkenraad gemakkelijk het beeld ontstaat van een kleine groep broers/zussen die de dagelijkse verantwoordelijkheid voor het gemeentelven draagt, werd gewaarschuwd voor het in onze traditie al lang genoemde risico van het 'heersen door enkelingen'. In de gesprekken werd ervoor gepleit om de structuur meer in lijn te brengen/houden met de Kerkorde. Dit zou kunnen betekenen dat alle ouderlingen (ook die met een pure pastorale taak), onderdeel uitmaken van de KR. De kern-KR heeft dan gedelegeerde verantwoordelijkheid en bestuurt, maar de bredere KR is (eind)verantwoordelijk. Zo neem je niet met een (te) kleine groep alle beslissingen.

Ook werd opgemerkt dat de rol/verantwoordelijkheid van de kerkenraad niet moet worden overschat. Niet alle (eind)verantwoordelijkheid voor deelgebieden van het kerkelijk leven hoeft bij de KR te liggen. Er is ruimte voor initiatieven (ook qua leiding nemen) die vanuit de gemeente ontstaan. Dit past ook in de benadering om te stoppen met jaarplannen en te zorgen dat prioriteiten en nieuwe aandachtspunten vanuit het overleg tussen het gemeenteteam, kringen en andere gemeenteleden worden gesteld. Dat is de kern van de nieuwe manier van leidinggeven die wij hebben ontdekt in het 40-dagen traject; nadruk op open communicatie en biddend zoeken naar betrokkenheid en prioriteit vanuit de gemeente zelf.

De wens/noodzaak dat gemeenteleden zelf actief/actiever worden, werd breed gedeeld. Vraag die gesteld werd is: gaat deze structuur daarvoor zorgen? We onderkennen dat dat natuurlijk relatief is, zoals een structuur dat altijd is. Je moet die dus ook niet overschatten. Maar er zitten wel key-elementen in waarmee we de verantwoordelijkheid bij de leden terugleggen en die ook faciliteren. Het onderliggende doel van de nieuwe structuur - consequenter denken vanuit het ambt van alle gelovigen - is dat duidelijk wordt dat veel taken en verantwoordelijkheden weer terug gaan naar gemeenteleden zelf. Omdat wij hier dus vooral veel broeders en zusters in willen betrekken willen wij ook niet zozeer alles in detail beschrijven, maar kijken wij uit naar het samen bedenken en vormgeven van ons kerkelijke leven, waarbij iedereen wordt uitgenodigd om zijn of haar talenten met plezier in te zetten.

Voor het voorstel om een Jeugdwerker aan te stellen is brede steun (zie ook boven). Het voorstel om een kerkelijk werker Gemeenteleven & Kringen aan te stellen werd minder besproken, maar de waarde daarachter (de ontwikkeling naar een gemeenschap van kringen echt verder brengen en ontmoetingen mogelijk maken) werd wel breed ondersteund. We hanteren voortaan de benaming 'Kerkelijk werker Kringen & Ontmoeting' voor deze professional.