



7 mei 2020  
bijlage bij Kruispunt 64.06

## FAQ 40 dagen next

Beste broer of zus,

Op 29 april hadden we een online gemeenteavond over '40 dagen next'.

De kern van 40 dagen next is: **hoe gaan we als gemeente verder met de inzichten die we in de Visie 40-daagse hebben opgedaan, en wat is daarvoor nodig?** De kerkenraad heeft daarvoor een voorzet gedaan. De bedoeling van de gemeenteavond was om die toe te lichten. Maar uiteindelijk is het doel natuurlijk, dat we samen aan de slag gaan met hoe we vandaag de dag gemeente willen zijn. Elk op zijn eigen plek, en met zijn eigen talenten en mogelijkheden.

We hopen dat de gemeenteavond heeft geholpen om daar weer een stap in te zetten. Via de 'live chat' zijn vragen gesteld, ook hadden we vooraf vragen ontvangen. Op [www.gkvdelft.nl/40dagennext](http://www.gkvdelft.nl/40dagennext) vind je een link naar de YouTube-stream en naar alle vertoonde vlogs afzonderlijk. Veel vragen zijn op die manier beantwoord.

In deze FAQ ('Frequently Asked Questions', d.w.z. veelgestelde vragen) bundelen we alle ontvangen vragen en voorzien we die van een antwoord en toelichting.

Misschien heb je nog (verdere) vragen over één van de onderdelen van 40 dagen next. Of heb je zin om aan de slag te gaan met de ideeën die we hebben neergelegd. Of wil je meedenken, hoe we het in de praktijk gaan brengen. Over dit soort zaken willen we graag doorpraten. We zijn nieuwsgierig waar je staat.

In de Visie 40-daagse begin dit jaar hebben veel gemeenteleden meegedaan aan de gesprekken. We willen je ook nu weer uitnodigen. We voeren het gesprek in een kleine setting online met behulp van Zoom, waarbij één of meerdere kerkenraadsleden bij elk gesprek aansluit.

Kies bij je aanmelding voor de gesprekken 1 van de 3 volgende thema's, die aansluiten bij de opzet van 40 dagen next en bij de toelichting op de gemeenteavond:

- Vieren en ontmoeten
- Jeugdwerk
- Organisatiestructuur

Je kunt je aanmelden via [www.gkvdelft.nl/40dagennext](http://www.gkvdelft.nl/40dagennext). We nemen dan contact met je op om een concrete afspraak te maken.

Met vriendelijke groet,  
Namens de kerkenraad,  
Arnoud van Bergen

## **Proces en aanpak van 40 dagen next**

### **1. Wat is de status van het 40 dagen next-document? Hoe loopt de besluitvorming? Zijn de besluiten al genomen?**

Met de Visie 40-daagse hebben we een intensieve periode van bezinning gehad. We hebben met elkaar actief de leiding van onze God voor ons gemeentelven gezocht. We vinden het belangrijk om de lessen en ervaringen uit de 40-daagse echt verder te brengen. Als kerkenraad nemen we onze verantwoordelijkheid door daar richting aan te geven, zodat we als gemeente als geheel – en elk op zijn eigen plek – daarmee verder aan de slag kunnen. De notitie ‘40 dagen next’ bevatte een aantal voorgenomen besluiten, waarmee we richting geven aan de prioriteiten voor ons gemeentelven en aan hoe we die vormgeven. Dat doen we stap voor stap. De stap die we nu zetten is: samen bespreken en doordenken wat de kerkenraad heeft neergelegd, met behulp van de online gemeente-avond en de daar op volgende Zoom-gesprekken. Daarbij staat het samen met de gemeente verwerken en uitwerken van onze gedachten centraal.

Na afloop van deze fase zullen we als kerkenraad de balans opmaken, wat we beluisteren als reactie op onze voorstellen. En we wegen af of daarvoor nog andere initiatieven of vormen wenselijk zijn. ‘Gehoord de gemeente’ zal de kerkenraad op deze wijze een besluit nemen. We zullen bij het nemen van besluiten afwegen met welke aspecten we rekening moeten houden - mede in verband met de voorbereiding van het volgende seizoen en een goede voortgang en continuïteit in het gemeente- en kerkenraadswerk, en welke aspecten wellicht voortgaand gesprek vragen of minder urgent zijn. We vragen en vertrouwen op Gods leiding in dit proces.

### **2. Waarom wachten we niet met dit gesprek tot na de corona-beperkingen? Gaan we niet te snel?**

Een van de grote winstpunten van de 40-daagse was, dat we met elkaar in gesprek waren over zaken die ertoe doen en die urgent zijn, omdat we willen en moeten groeien in hoe we de liefde van God handen en voeten geven naar elkaar en naar de wereld om ons heen.

Naast dit ‘algemene’ en geestelijke gevoel van urgentie, zijn er diverse omstandigheden in onze specifieke situatie als Immanuelkerk, die maken dat we verder stappen willen en moeten zetten. We noemen er een paar.

De organisatie van de kerkenraad schuurt al heel lang, waardoor we onvervulde vacatures hebben en bestuurbaarheid steeds lastiger wordt. Er zijn meerdere gemeenteleden die in de huidige structuur niet willen instappen.

De beweging naar kringen zullen we nu echt moeten vertalen naar een werk- en denkwijze die de kring daadwerkelijk als uitgangspunt neemt.

En niet in het minst belangrijk: eigen initiatief en eigenaarschap van gemeenteleden op basis van een gedragen en aansprekende visie en motivatie moeten weer de gezonde motor van ons gemeentelven worden.

Het interne gesprek dat de kerkenraad had nog voor het vertrek van ds. Van der Lugt (mede met zijn input), maakte ons te meer duidelijk dat we anders willen en moeten. We hebben bewust de tijd genomen voor bezinning als kerkenraad én als gemeente. Dat gesprek en die beweging willen we niet stoppen, maar voortzetten, door na dromen en delen ook te durven en te doen. Waarbij we nadrukkelijk betrekken wat er in de aanloop naar de start van het volgende seizoen nodig is.

We weten niet hoelang de huidige situatie zal duren. We nemen de tijd die nodig is en proberen stappen te zetten waar en wanneer mogelijk, met draagvlak van de gemeente. Tegelijkertijd leren we in de COVID-periode ook veel nieuwe dingen, bijvoorbeeld op het gebied van onderlinge communicatie, wat misschien ook wel weer inspirerend kan werken voor de ontwikkeling van ons gemeentelven. ‘Leren door te doen’.

### **3. Hoe kunnen de mensen die niet zo digitaal vaardig zijn meedoen aan dit gesprek?**

Eerst in zijn algemeenheid iets over de ondersteuning van niet-digitaal-vaardigen in deze tijden van corona. De diakenen houden in hun wijken in de gaten wie er ondersteuning hierin nodig heeft of zou kunnen hebben. Zij zien dat er onderling of via familie vaak dingen geregeld zijn, of dat de wens om helemaal in de huidige communicatiemiddelen mee te gaan minder is. Zij kijken ook naar de financieel minder draagkrachtigen, die bijv. geen wifi/mobiel/laptop kunnen betalen. En diverse gemeenteleden zien om naar mensen in hun omgeving, om ze praktisch te helpen of te voorzien van specifieke informatie.

De online gemeenteavond was zowel via YouTube als kerkomroep te volgen. Kerkomroep is een vertrouwd middel. De live-chat is via kerkomroep niet te benutten, dat is een (beperkt) nadeel. Deze FAQ's worden als bijlage bij het papieren kerkblad verspreid. Daarnaast zoeken alle wijkouderlingen telefonisch contact met die leden uit hun wijk, die vanwege hun situatie niet aan de gemeenteavond kunnen meedoen. We doen via het kerkblad het aanbod c.q. de oproep dat ook gemeenteleden zelf van harte welkom zijn dit contact te leggen.

### **4. Hoe werkt de kerkenraad aan draagvlak voor alle voorstellen?**

We zien het proces waarin we zitten als een voluit geestelijk proces. Een proces niet van de kerkenraad, maar van ons allemaal, waarmee we zijn begonnen aan een zoektocht naar het opnieuw begrijpen van onze roeping hier en nu. Met God, in gebed en vertrouwen dat Hij ons leidt.

Dat is niet vrijblijvend. We wisten en weten niet waar we precies uitkomen. Maar we willen Hem wel volgen. En we zijn daar samen ingestapt. Die gezamenlijkheid was juist ook heel waardevol. We herkenden elkaar en het gaf verbinding.

In de gesprekken uit de 40-daagse hebben we het door de kerkenraad neergelegde mission statement en hoofdthema's doorleefd. De hoofdlijnen daarin hebben we vertaald naar voorgenomen besluiten om met onze prioriteiten aan de slag te gaan. Deze willen we actief delen en doordenken met de gemeente. Daarvoor was de gemeente-avond en de komende Zoomgesprekken. We willen alle gemeenteleden die daartoe in staat zijn, van harte oproepen daaraan deel te nemen.

Wat daarbij ook van belang is: de concrete invulling van de prioriteiten is niet iets wat we nu 'dichttimmeren'. We gaan dat stap voor stap doen in de komende jaren, met betrokkenheid van (liefst heel veel) gemeenteleden. We nodigen iedereen uit in te stappen op die dingen waar je gemotiveerd voor bent.

### **5. Wat zijn de financiële consequenties van dit plan?**

De definitieve voorstellen die we voor het eind van het seizoen presenteren, zullen een financiële paragraaf bevatten. Die zal dan met name ingaan op de aanstelling van de beoogde kerkelijk werkers.

### **6. Welke stappen wil de kerkenraad dit seizoen nog zetten? Hoe ziet de planning eruit? Welke zaken zijn op dit moment nu echt urgent?**

We hebben geen dichtgetimmerd draiboek hoe alles precies verder gaat. Dat is namelijk precies hoe we NIET willen werken. Wat we WEL willen: als gemeente samen aan de slag, stap voor stap, elk op de plaats waar hij/zij voor gemotiveerd is en talenten voor heeft. Wel zijn er zaken die we urgent vinden. Het voorbereiden van het gemeenteteam vinden we urgent, omdat dat ons gaat helpen bij het in de praktijk brengen van onze idealen. Aan het eind van dit seizoen is een groot deel van de ouderlingen en diakenen aftredend, naast al bestaande vacatures. We willen eigenlijk geen werving doen voor opvulling van vacatures binnen de huidige structuur. De afgelopen jaren verloopt die werving ook zeer moeizaam. Dat betekent dat we de nieuwe werkwijze in de grondverf moeten zetten en mensen werven die willen meebouwen om die vorm te geven. Ook het afstemmen van onze werkwijzen op de kringen (door het vormen van een pastoraal en diaconaal team) is urgent.

## **7. Ik wil graag mijn bijdrage leveren aan één of meerdere onderwerpen. Bij wie meld ik mij?**

Je kunt een bericht sturen naar [dromen-delen-durven@gkvdelft.nl](mailto:dromen-delen-durven@gkvdelft.nl). Of meld je bij je wijkouderling of bij Arnoud van Bergen.

## **Impact**

### **8. Wat gebeurt met de uitkomsten van het spoor Impact? Kunnen we voor impact ook aansluiten bij de organisaties die Delft al heeft (zoals Stichting Present, Voedselbank, ISOFA etc.)?**

Uit het spoor Impact volgde dat er al veel gebeurt (georganiseerd en in het klein), dat impact gaat over echte aandacht voor elkaar (echte ontmoeting), dat er een verlangen is om meer te doen met het gebouw en dat er behoefte is aan rust en toerusting om van daaruit de liefde van God door te geven.

We sluiten hierbij aan door het stimuleren van ontmoeting en ruimte voor getuigenissen en toerusting in de diensten en in de kringen. We stimuleren individuele en gezamenlijke initiatieven, maar laten dat bewust bij de gemeenteleden en kringen. Hierbij kan aangesloten worden bij bestaande initiatieven in de stad (Present, Voedselbank, ISF enz.). Het verlangen om meer te doen met en vanuit het gebouw leggen we als uitwerkingpunt in de gemeente.

Ideeën die bottom-up ontstaan, willen we graag faciliteren. We willen met onze communicatiemiddelen bijdragen aan communicatie tussen gemeenteleden (bijv. oproep om extra paar handen voor een bepaalde activiteit of delen over activiteiten en initiatieven) als ook meer naar buiten gericht zijn bijv. middels een vernieuwde uitnodigende website.

### **9. Waarom stoppen we met DelftProject?**

Uit de 40-daagse hebben we geleerd dat impact onlosmakelijk verbonden is met hoe we Gods liefde voor ons persoonlijk en als gemeenschap ervaren en vervolgens handen en voeten geven in ons dagelijks leven. We willen dit moment gebruiken om met de lessen en ervaringen uit de 40 dagen ons gemeentezijn opnieuw vorm te geven. Daarom stoppen we een aantal projecten en activiteiten die we al geruime tijd doen. Alleen op die manier komt er echt ruimte voor initiatieven die vanuit nieuw elan uit de gemeente opkomen (bijvoorbeeld vanuit kringen of jeugdgroepen).

En natuurlijk kunnen activiteiten die nog steeds waardevol zijn vanuit de nieuwe insteek hun plek weer vinden. Al dan niet in een nieuwe jas. Belangrijke lessen van het DelftProject kunnen we verder ontwikkelen in nieuwe initiatieven, ideeën en projecten. Denk bijvoorbeeld aan Eat&Meet. Andere onderdelen van het DelftProject – het is een bekende en waardevolle merknaam geworden waarmee veel internationale studenten worden bereikt – zetten we zelfstandig, of met medewerking van ICF Delft voort. De samenwerking met ICF gaat door.

## **Vieren en ontmoeten**

### **10. Zijn er kaders voor de invulling van de zondagse diensten? Hoe gaat de morgendienst eruitzien? Wordt de ochtenddienst een leerdienst? Hoe sluit de zondagse dienst aan op de kringen? Gaan we Avondmaal vieren in kringverband?**

We willen graag het huidige gemeenteleven verder ontwikkelen op basis van de uitgangspunten die we in de 40-daagse hebben besproken (mission statement). Dat betekent opnieuw nadenken hoe we een kerk zijn waar jonge mensen kunnen groeien in hun geloof en hoe ervaren gelovigen hen daarbij kunnen helpen. We willen ook leren hoe de ontmoeting in kerkdienst (ochtend) en in kringen en op andere momenten beter op

elkaar aansluiten. Het nadenken over hoe, waar en wanneer sacramenten worden bediend en gevierd en wat daarin een goede balans is in een gemeente van kringen, hoort hierbij. Bij de vormgeving van de zondag en de morgendienst vinden we de invalshoeken die in de 40-daagse benadrukt zijn belangrijk (aanbidding, rust, ontmoeting) - naast de verkondiging, wat natuurlijk een essentieel onderdeel van een kerkdienst is. Maar we hechten ook aan herkenbaarheid. We ontwikkelen stap voor stap met als startpunt de situatie zoals we die nu kennen.

### **11. Waarom stelt de kerkenraad voor om de middagdienst zoals we die nu kennen, te beëindigen? Komt hier iets voor in de plaats? Is de zondagmiddag niet een mooie ontmoetingstijd voor de jeugd waar ook (een vorm van) catechisatie kan plaatsvinden?**

We herkennen dat een groep gemeenteleden waarde hecht aan de middagdiensten zoals die worden georganiseerd. Tegelijk vergen deze diensten veel inzet van predikant, muzikanten en andere betrokkenen. Op basis van de Visie 40-daagse is het onze overtuiging dat inzet op een aantal andere onderwerpen meer prioriteit verdient dan de middagdiensten.

We willen vooral ontdekken hoe we beter kunnen voorzien in de leerbehoeften van nieuwe generaties gelovigen en in de toerusting voor het geloofsgesprek tussen jong en oud, ervaren en onervaren. Dat levert mogelijk ook weer nieuwe vormen op, die we nu nog niet kennen. Dat is spannend en kan onzekerheid geven, dat onderkennen we. Tegelijk is het nodig om hiervoor ruimte te creëren door te stoppen met de middagdiensten.

### **12. De middagdienst is rustiger en kleinschaliger en leent zich goed voor een ander soort ontmoeting dan die plaatsvindt in of rond de drukke morgendiensten. Ik vind het daarom jammer dat de middagdienst verdwijnt. Het is ook een plaats waar ik kringleden ontmoet.**

We herkennen dat een groep gemeenteleden waarde hecht aan de middagdiensten zoals die nu worden georganiseerd. De middagdiensten zijn inderdaad rustiger en overzichtelijk. Dat geldt zowel voor de bezoekersaantallen (en dus drukte in het kerkgebouw) als voor de liturgie, ook die is vaak beknopt en overzichtelijk. Toch is het hoofddoel van de middagdiensten altijd geweest: het onderwijs in de christelijke leer voor de héle gemeente. Deze diensten nu in stand houden omdat ze voor een klein deel van de gemeente voorzien in bijv. een rustige atmosfeer of in de ontmoeting met kringleden, lijkt ons niet de beste keuze. In eerdere preken, toen nog van ds. Simon van der Lugt, is er ook op gewezen dat de middagdienst geen bijbels gebod is en in veel landen om ons heen niet voorkomt. Het gaat er dan ook met name om welk doel iets dient.

De behoefte aan rust en ontmoeting kan natuurlijk wel leiden tot de ontwikkeling van andere momenten van samenkomen en ontmoeting die specifiek rond dit doel georganiseerd zijn. Denk daarbij bijvoorbeeld aan gebedsvieringen, vespers en andere liturgische momenten op dagen of tijden die passen. We letten er daarbij wel op dat de kerkelijke agenda niet te druk wordt.

### **13. Wat is het nieuwe leerplan? Waar vindt regelmatige uitleg van de bijbel en van de christelijke leer plaats als de middagdienst verdwijnt?**

Vorop staat dat in de morgendiensten nog steeds uitleg van de bijbel en verkondiging plaatsvindt. Hoe we dat nog meer kunnen doen, anders dan via een middagdienst, dat gaan we opnieuw ontdekken  n ontwikkelen. De uitdaging is om op een goede, relevante en inhoudelijk verantwoorde manier in de leerbehoefte van gemeenteleden te voorzien, passend bij de lessen die we in de 40-daagse hebben geleerd. Door de middagdienst te beëindigen creëeren we ruimte om hier nieuwe vormen voor te ontwikkelen die beter passen in de huidige tijd en context.

In ieder geval vraagt de samenstelling van onze gemeente om onderwijs aan nieuwe generaties gelovigen. Ook om verdieping en toerusting, maar dan vooral met het doel dat wij met elkaar op een inhoudelijke en

persoonlijke manier over het christelijk geloof kunnen spreken. Er kunnen ook andere leermiddelen worden ontwikkeld, passend bij deze doelen. Denk aan vormen van catechese voor volwassenen of ervaren gelovigen. Daarnaast blijft natuurlijk ook de geregelde uitleg van de bijbel in de morgendiensten. We zoeken ook naar verbinding tussen de kerkdienst en de kringen, bijvoorbeeld door preek series en thema's die concrete uitwerking en verdieping in kringen krijgen. Het nieuwe gemeenteteam biedt mooie mogelijkheden om dergelijke lijnen door het gemeentelven heen te ontwikkelen, uitgewerkt naar verschillende ontmoetingsvormen, leeftijdsgroepen e.d.

#### **14. Hoe zit het met de samenwerking met de gemeente van Pijnacker v.w.b. de middagdiensten?**

De keuze om middagdiensten te organiseren i.s.m. met Pijnacker was een gelegenheidskeuze. Het had concreet te maken met het vertrek van ds. Van der Lugt en de ziekte van ds. Van der Welle. Nu we in Delft opnieuw willen doordenken wat een goede manier is om te voorzien in de leerbehoeften van gemeenteleden, zullen we dat doen in een goede verstandhouding en in overleg met de gemeente van Pijnacker. Uiteindelijk maakt elke gemeente daarin uiteraard een eigen keuze. Of dat leidt tot nieuwe vormen van samenwerking is onderdeel van het gesprek dat hierover gevoerd wordt.

#### **15. Wat wordt de rol van de kerkelijk werker Gemeentelven en Kringen<sup>1</sup>?**

Geestelijke groei komt vooral tot stand in relaties en door persoonlijke ontmoeting. We willen hierin verder groeien door te investeren in gebed, in de (inhoudelijke) ontwikkeling van onze kringen, in de eredienst en andere (nieuwe) vormen van ontmoeting.

De kerkelijk werker krijgt de taak om – in nauwe samenwerking met onze predikant en de jeugdwerker - ons daarbij te helpen en te faciliteren. De focus van de predikant is: bediening van het woord en de sacramenten, pastoraat in moeilijke situaties en algehele bijbelse/theologische toerusting, gericht op de héle gemeente. De focus van de kerkelijk werker Gemeentelven en Kringen is: het versterken van het functioneren van de kringen in onze gemeente als vitale mini-gemeenschappen waar het christelijk leven wordt gedeeld en wordt omgezien naar elkaar en naar anderen. Dat doet hij/zij door actieve toerusting van kringen en kringleiders, aanbieden van werkvormen en materiaal, etc. Daarnaast richt de kerkelijk werker zich op het versterken en ontwikkelen van alle (andere) vormen van ontmoetingen in en door de gemeente - met God, met elkaar, met anderen.

#### **16. Wat is de functie (bediening) van een kring?**

De kringen en de zondagse eredienst vormen twee belangrijke brandpunten in de gemeente. Waar we in de kerkdiensten meer massaal samen vieren, is de kring de plaats in de gemeente waar je gekend wordt. Samen met je kringgenoten ontdek je meer over God en zijn Woord en heb je zorg voor elkaar en je omgeving. De precieze invulling daarvan kan verschillen per kring.

#### **17. Wat is de stand van zaken om gemeenteleden aan een kring te verbinden? En rond het vinden van nieuwe kringleiders?**

We hebben als doelstelling dat alle gemeenteleden aan een kring zijn verbonden. Ieder kan zelf een kring starten of zich bij een bestaande kring voegen, zie <https://www.gkvdelft.nl/nl/overzicht-kringen>. Als je daar hulp bij nodig hebt, dan kun je terecht bij de kring coördinator (Marlies van Dooren, [kringen@gkvdelft.nl](mailto:kringen@gkvdelft.nl)) of je wijkteam. Aanvullend zijn de wijkteams met ondersteuning van de commissie kringen bezig om gemeenteleden met een kring te verbinden.

---

<sup>1</sup> In de KR-notitie 40 dagen next spaken we van een 'Coördinator' Gemeentelven en Kringen. Vanwege de herkenbaarheid van de term kerkelijk werker, en omdat de term coördinator snel management-achtige beelden oproept, spreken we nu van kerkelijke werker.

## **18. Laten we het ‘organische model’ van kringvorming los? Zijn de kringen geografisch georganiseerd? Hoe wordt omgegaan met verschillende behoefte in al dan niet wisselen van kring om de zoveel tijd?**

We blijven zo lang mogelijk het organische model volgen, omdat dit in onze gemeente best goed werkt. Er zijn de afgelopen tijd nieuwe kringen gestart en we zien dat veel gemeenteleden zich bij een kring voegen. Op een gegeven moment kan het nodig zijn om toch over te gaan tot verder indelen. Het heeft waarde wanneer kringgenoten bij elkaar in de buurt wonen. Je houdt dan makkelijker verbinding met elkaar. Tegelijk zijn er specifiek kringen waar dit niet haalbaar is. Bijvoorbeeld studenten, een internationale kring, een ‘ochtendkring’, een wandelkring, en zo zijn er nog wel meer.

In de komende jaren zullen we met elkaar ontdekken hoe we het wisselen van kring praktisch kunnen vormgeven. We willen samen een goede balans vinden tussen vertrouwdheid (wat tijd vraagt om te groeien), openheid (verwelkomen van nieuwe leden) en groeien in leiderschap (kringleden die de stap zetten om een nieuwe kring te starten en te gaan leiden).

## **19. Hoe zorgen we dat iedereen ‘in beeld’ is?**

De kern is dat alle gemeenteleden aan een kring verbonden zijn, en dat nieuwe gemeenteleden bij binnenkomst aan een kring worden verbonden. Met de uitdrukking ‘verbonden zijn aan ...’ bedoelen we dat ook gemeenteleden die niet actief aan een kring kunnen of willen deelnemen, wel contact onderhouden met een specifieke kring, en dat de kringleden hun aandacht ook geven aan dat niet-actieve kringlid. Het nieuwe pastoraal en diaconaal team signaleert of er gemeenteleden die toch buiten de boot vallen, of die zorg verdienen die de mogelijkheden van de kring te boven gaat.

## **20. Hoe vinden de jongeren vanaf ongeveer 17, 18 jaar hun plek in een kring? En hoe wordt omgegaan met studenten die verbonden zijn aan een kring vanuit een christelijke studentenvereniging?**

Als het gaat om de jeugd willen we samen met de jongeren om wie het gaat nieuwe werkwijzen ontwikkelen. De uitkomsten van de 40-daagse laten zien dat ontmoeting door de generaties heen van belang is. En we weten ook dat juist bij veranderingen in deze leeftijdsfasen (op kamers gaan, belijdenis doen, een relatie krijgen en gaan trouwen, afstuderen en werk vinden, kinderen krijgen etc.) extra alertheid vraagt. Nieuwe levens- en geloofsvragen dienen zich dan aan, juist dan is van belang om een veilige omgeving te zijn waar binnen die vragen een plek krijgen. Vooralsnog beschouwen we studenten die via een christelijke studentenvereniging zijn verbonden aan een kring als gemeenteleden die verbonden zijn aan een kring.

## **21. Als het pastoraat vooral in kringen plaatsvindt, wat betekent dat dan voor de huisbezoeken zoals we die gewend waren?**

Het klassieke huisbezoek door de ambtsdrager (ouderling) is ook vandaag al niet meer de norm. Door een veranderende kijk van gemeenteleden op de huisbezoeken en het teruglopende aantal ambtsdragers, vinden deze bezoeken steeds minder plaats. Tegelijk zien we dat in kringen de feitelijke pastorale zorg steeds meer vorm krijgt. Door regelmatig in gesprek te zijn aan de hand van de bijbel en samen te bidden, geven we praktisch vorm aan het ambt van alle gelovigen.

Voor bijzondere situaties, die de mogelijkheid of spankracht van een kring te boven gaan, komt het pastorale en diaconale team in beeld. Daarbinnen kan – meer dan in het huidige model – met specifieke aandachtsgebieden worden gewerkt, als naar gelang het type pastorale en diaconale vragen (bijvoorbeeld pastorale zorg voor ouderen of leden met een migratieachtergrond).

## Jeugdwerk

### **22. Waarom stoppen we met het jeugdwerk in de huidige vorm? En wat komt ervoor in de plaats?**

Vanuit onze mission statement en de uitkomst van de 40-daagse willen we stevig investeren in de behoefte van onze jongeren aan relaties, verbinding en diepgang; zowel geestelijk als onderling.

Het huidige jeugdwerk heeft door de jaren heen veel moois voortgebracht. Er zijn meerdere vrijwilligers bij betrokken, onder aanvoering van een kleine groep. Op dit moment wordt er bij het jeugdwerk onderscheid gemaakt tussen verschillende leeftijdsgroepen. De leeftijdsgroep 0-4 jaar draait goed, daar hoeft niet direct van alles te veranderen. Voor de leeftijdsgroep 4-12 jaar worden er creatieve activiteiten aangeboden, die vooral op onderlinge ontmoeting zijn gericht.

Bij het jeugdwerk in de leeftijd van 12-18 wordt er zowel catechisatie en jeugdvereniging aangeboden. Hoewel bij catechese nog steeds meer de nadruk op overdracht van geloofskennis en toerusting ligt dan bij de jeugdvereniging, zijn er in toenemende mate overeenkomsten. We merken dat zowel bij catechisatie als bij jeugdvereniging/rootz bij dezelfde groepen dezelfde doelen worden nagestreefd. De manier waarop dit wordt aangeboden verschilt steeds minder. Daarnaast is de onderlinge afstemming tussen het verschillende jeugdwerk en de verschillende leeftijdsgroepen minimaal. Hierdoor missen we een kans om een doorgaande geïntegreerde geloofsleerlijn op te bouwen. Ook mist in het huidige jeugdwerk de aansluiting met de groep 20+. Op dit moment is er geen duidelijk programma voor deze leeftijdsgroep. Daardoor raken we deze jonge volwassenen gemakkelijk kwijt.

In de nieuwe vorm willen we het jeugdwerk daarom meer integreren. Het werken met een gemeenteteam, met daarin een professioneel jeugdwerker, heeft tot doel het jeugdwerk op een hoger niveau te krijgen, waarbij geestelijke groei en continuïteit in het jeugdwerk speerpunten zijn.

### **23. Wat is de 'leerbehoefte' van jongeren? Waar halen zij (straks) hun bijbelkennis vandaan?**

Jongeren moeten nog groeien in hun geloof, maar groeien op in een totaal andere wereld dan de meeste andere gemeenteleden toen zij jong waren. Bij het opvoeden en laten leren van jongeren is het aansluiten op hun leef- en denkwereld (een 'contextuele' benadering) en dialoog meer dan ooit van belang. Dit vraagt naast specifieke vaardigheden ook om een houding en aanpak die daarop gericht is. We vinden het een prioriteit om opnieuw te ontdekken hoe dit beter kan. Want we vinden het (letterlijk) van levensbelang dat onze jongeren steeds meer ontdekken wie God voor hen is door het werk van Jezus, wat het concreet betekent om volgeling van Jezus te zijn (door contact met ouderen die een geloofsvoorbeeld zijn), en dat zij zelf de bijbel ontdekken (bijbelkennis is doorgaans laag).

We willen dit graag doen samen met jongeren, ouders, jeugdwerkers andere gemeenteleden. Jongeren zijn niet alleen object, maar hebben – in toenemende mate naarmate ze ouder worden – belangrijke eigen verantwoordelijkheden. Ook daardoor leren zij wat het is om een eigen plek in het lichaam van Christus in te nemen.

### **24. Wat wordt de rol van de Jeugdwerker?**

De jeugdwerker krijgt de taak om de kracht van onze gemeenschap te versterken in het laten wortelen van de nieuwe generaties in het geloof en binnen onze gemeenschap. Daarvoor willen we ons jeugdwerk vernieuwen en versterken. Een professioneel jeugdwerker neemt hierin een belangrijke rol in. Hij of zij heeft specifieke vaardigheden, kennis én tijd om jeugdleiders toe te rusten, het jeugdwerk te vernieuwen en te integreren. De jeugdwerker geeft een impuls aan de kwaliteit en continuïteit in het jeugdwerk in plaats van kortstondige acties, veelal zonder samenhang met andere activiteiten. Zie daarvoor ook wat we hierboven hebben opgemerkt over het jeugdwerk. Helaas zien we al langer dat het voor catechese en jeugdvereniging zeer moeilijk is om gemeenteleden bereid te vinden om hieraan leiding te geven, mede



omdat het een uitdagende klus is die het nodige vraagt. De jeugdwerker kan hier een impuls aan geven, door het samen met jeugdleiders uitdenken van en helpen bij de uitvoering van de leerlijnen/ankerpunten in de geloofsopvoeding op weg naar het doen van belijdenis. Maar ook het helpen vinden van een zelfstandige en eigen plek in de gemeente voor oudere jongeren en studenten en het jeugdpastoraat door te ontwikkelen, gericht op koppeling aan de kringen en erediensten.

## **Organisatiestructuur**

### **25. Waarom is een nieuwe organisatiestructuur nodig? Wat levert de nieuwe organisatiestructuur op?**

De huidige organisatiestructuur functioneert al een tijdje niet meer goed. De afgelopen 10 jaar is onze gemeente sterk gegroeid. Daaronder zijn inmiddels veel opgroeiende kinderen en jongeren. Het lukt ons als gemeente niet meer om de ambten en een aantal andere rollen goed te vullen. Onze tijd vraagt ook om een andere benadering van allerlei werk in de gemeente. Het vertrek van 1 van de 2 predikanten is een belangrijk moment. Het biedt namelijk ruimte om keuzes te maken. Stel je weer een predikant aan of kies je zoals nu wordt voorgesteld voor werkers met een taakgebied dat aansluit bij wat nu nodig is.

De nieuwe structuur draagt bij aan duidelijkheid over taken en verantwoordelijkheden, zodat we professionele ondersteuning krijgen op die onderwerpen waar we vanuit de 40-daagse focus leggen en waar we zien dat dit met vrijwilligers alleen onvoldoende invulling krijgt. Een ander kenmerk is dat we pastorale arbeid en toezicht door ouderlingen gaan scheiden van het geven van algemene leiding aan het gemeentelieven. Daardoor worden de ambten beter afgebakend en krijgen ze een duidelijker profiel. De nieuwe structuur inspireert en faciliteert de professionals en gemeenteleden intensief samen te werken in het gemeenteteam, een aanpak waarin wij al lerend vormgeven aan de ontwikkeling van ons gemeentelieven en zodoende kunnen reageren op ontwikkelingen en behoeften. Daarnaast houdt de nieuwe structuur er rekening mee dat we bewegen naar een gemeente van kringen. Ook is er in de nieuwe structuur sprake van meer specialisatie. Daardoor kunnen talenten en mogelijkheden in de gemeente beter worden benut.

### **26. Gaan we weer een tweede predikant beroepen?**

Dat is niet het voorstel van de kerkenraad. Als kerkenraad zien we dat een combinatie van een predikant en werkers voor jeugd en gemeentelieven/kringen het beste passen bij de visie, focus en speerpunten van onze gemeente. De opbrengst van de Visie 40-daagse leert, dat we vooral (verder) willen investeren in geestelijke groei door onderling gesprek en ontmoeting, door alle generaties heen. Het verder bouwen aan en ondersteunen van kringen en kringleiders, het leggen van verbinding tussen kringen en de erediensten, en het versterken van ons jeugdwerk willen we prioriteit geven.

We kiezen voor het werven van 2 professionele werkers, die daarvoor de specifieke opleiding en ervaring hebben. Deze nieuwe werkers hebben naast praktisch inhoudelijke taken, betekenis in het ondersteunen van vrijwilligers in onze gemeente. De combinatie van verschillende opleidingen, achtergronden en verantwoordelijkheden zien wij als een belangrijke toegevoegde waarde voor een inspirerend gemeenteteam dat bijdraagt aan de continuïteit en duurzaamheid van het werk in onze gemeente.

### **27. Hans-Jan is toch deeltijd predikant, hoe kan het dan dat we geen tweede predikant nodig hebben?**

Vanaf de aanstelling van ds. Roosenbrand naast ds. Van der Lugt, hadden zij beiden de opdracht om 50% van hun tijd te besteden aan het werk met en voor internationale studenten. Per saldo was de situatie toen dus, dat de predikanten samen één 'full time equivalent' (fte) voor onze gemeente invulden. Het werk voor internationale studenten is in de loop der jaren flink afgeschaald. Ds. Roosenbrand verricht beperkt

pastorale activiteiten in ICF en gaat daar ongeveer maandelijks in de noon service voor. Verder heeft ds. Roosenbrand enige jaren geleden toestemming van de kerkenraad gevraagd en gekregen om les te geven op het CLD. Dat betreft een zeer beperkt aantal uren, waarbij de praktijk leert dat ds. Roosenbrand meer dan het formeel aantal uren van zijn aanstelling voor onze gemeente actief is.

## **28. Een nieuwe predikant kan toch ook speciale aandacht aan kringen en jeugd geven? Dan zou je wel een tweede predikant kunnen beroepen.**

In zijn algemeenheid kunnen er meerdere redenen zijn voor het beroepen van een nieuwe predikant. De eerste is een situatie waarin er gewoon te veel te doen is voor één enkele predikant. De kerkenraad is van mening dat dat (in de nieuwe structuur) niet het geval is. Een tweede reden kan zijn, het risico van een gebrek aan theologische uitwisseling. Onze inschatting is dat dat niet aan de orde is. Ds. Roosenbrand werkt wekelijks samen met de collega's uit Pijnacker en Zoetermeer, en straks bijna dagelijks vanuit het vernieuwde kerkgebouw met ds. Slager van ICF Delft en IFES- studentenwerker Frank Duijzer. Een laatste reden kan zijn, dat er behoefte is aan verschillende gezichten, personen en/of stijlen in met name de kerkdiensten. Die behoefte kunnen we ons voorstellen, maar vormt op zichzelf onvoldoende redenen voor het beroepen van een extra predikant.

Omdat we willen investeren in onze prioriteiten door het inzetten van professionele expertise, past het ook om uit te gaan van daarop toegesneden functies, opleiding en competenties. Een predikant heeft een andere (theologische) opleiding en een andere taak/opdracht.

## **29. Hebben we geen vrijwilligers meer nodig, als we professionele kerkelijk werkers aanstellen?**

Integendeel. We besteden onze verantwoordelijkheden als gemeenschap niet uit aan betaalde krachten. De kerkelijk werkers helpen ons die nog beter in te vullen, omdat kennis, ervaring en tijd hebben om onze gemeenschap te helpen onze doelen vorm te geven. Een focus en inzet waarvan we ook de afgelopen jaren zien dat die niet met vrijwilligers alleen ingevuld kan worden.

## **30. Hoe gaan we het werkgeverschap van kerkelijk werkers inrichten, en kunnen we dat wel?**

Er zijn veel andere gemeenten in ons kerkverband die ervaring hebben met kerkelijk werkers. In die zin hoeven we in Delft niet te pionieren. Het landelijke Steunpunt Kerkenwerk van onze kerken ondersteunt kerken met een CAO voor kerkelijk werkers, model arbeidsovereenkomsten e.d. en praktisch advies. De komende maanden wordt met de expertise binnen en buiten de gemeente bepaald hoe de taakinvulling en de positie van de kerkelijk werkers eruitziet. Bij het opstellen van de functieprofielen en de werving en selectie worden leden uit onze gemeente uit het jeugd- en kringenwerk nauw betrokken.

## **31. Hoe ziet de overgang van de huidige naar de nieuwe structuur eruit?**

De overgang naar de nieuwe structuur willen we in de komende maanden vormgeven. Dat doen we graag met de mensen die nu ook al betrokken zijn bij het werk en met anderen uit de gemeente die dat graag mee willen vormgeven. Vanuit de kerkenraad zorgen we voor een zorgvuldig proces.

## **32. Hoe ziet het gemeenteteam eruit?**

Het gemeenteteam bestaat uit de predikant en de andere betaalde werkers, maar daarnaast ook uit vrijwilligers op de andere taakgebieden. De betaalde werkers worden aangesteld door de kerkenraad, en dienen net als ambtsdragers onze belijdenissen te onderschrijven.

***Zie hierboven in de FAQ over de taakinvulling van de jeugdwerker en de kerkelijk werker Gemeenteleven en Kringen.***

### **33. Hoe ziet de kern-kerkenraad eruit?**

De kern-kerkenraad bestaat uit ouderlingen en de predikant. Het aantal ouderlingen in de kern-kerkenraad moet nog worden bepaald. De taak van de kern-kerkenraad is de algemene en dagelijkse (geestelijke) leiding van de gemeente.

### **34. Hoe zien het pastoraal en diaconaal team eruit?**

Deze teams bestaan uit gemeenteleden die zich (vergelijkbaar aan de huidige wijkteams) willen inzetten, ouderlingen met een pastorale taak, de diakenen en de predikant. Ook hiervoor geldt dat de samenstelling en werkwijze nog moeten worden bepaald. Dat doen we in nauwe samenspraak met de huidige wijkteams. Het team stimuleert de onderlinge zorg die in kringen plaatsvindt, en organiseert aanvullende activiteiten en zorg die de mogelijkheid van kringen overstijgt. Denk aan pastorale zorg in moeilijke situaties, financiële hulpverlening en andere diaconale zorg. Het idee is dat deze teams gemeentebreed zijn en dat daarbinnen specialisatie mogelijk is. Bijvoorbeeld ouderenpastoraat, jongvolwassenen, studenten of internationals.

### **35. Waarom stoppen we met de wijkteams?**

Als gemeente vormen we ons naar een gemeenschap van kringen. De eerste onderlinge pastorale en diaconale zorg vindt plaats in de kringen. Daarmee gaan een aantal taken van het wijkteam over naar de kringen. De overige taken krijgen hun plaats in het pastorale en het diaconale team. Doordat kringen zich niet aan wijkgrenzen houden en doordat het werk voor wijkteams kleiner wordt, is het logisch om dit gemeentebreed te organiseren in het pastorale en het diaconale team. Daar is dan ook verdere specialisatie nodig waardoor talenten in de gemeente goed benut kunnen worden.

We geven deze beweging samen met de wijkteams vorm. Daar zijn eerder dit seizoen al gesprekken over gevoerd, daar gaan we mee verder. Het is namelijk van groot belang om continuïteit te hebben in de zorg die vanuit de wijkteams wordt georganiseerd. En veel van de ervaringen uit de wijkteams zullen bruikbaar zijn in de nieuwe werkwijze. En we hopen natuurlijk dat veel wijkteamleden ook in de nieuwe werkwijze actief blijven in het ondersteunen van pastoraat en diaconaat en het omzien naar mensen die extra aandacht nodig hebben.

### **36. Niet iedereen is lid van een kring, blijft het wijkteam niet nodig?**

Al eerder is besloten om ons om te vormen naar een gemeente van kringen. Dat proces is gaande. De bedoeling is dat uiteindelijk ieder gemeentelid aan een kring verbonden is. In de huidige overgangssituatie is het van belang dat alle leden goed in beeld blijven. In de overgang van wijkteam naar de situatie met kringen en pastoraal en diaconaal team vraagt dit extra aandacht.

### **37. Wat gebeurt er met de benoeming van de huidige ambtsdragers en wijkteamleden?**

We willen de overgang graag vormgeven met de mensen die nu ook betrokken zijn. Een goed denkbaar model is dat de ouderlingen met een doorlopende termijn een plaats krijgen in de kern-kerkenraad of het pastoraal team. De diaken in het diaconaal team en wijkteamleden zouden als ouderling of diaken in het pastoraal of diaconaal team benoemd kunnen worden, of wellicht in één van de kringen een taak oppakken. De precieze uitwerking doen we in de komende maanden.

### **38. Hoe worden straks nieuwe ouderlingen en diakenen aangesteld?**

Dit blijft gelijk aan de huidige situatie.

### **39. Waarom wordt er gestopt met jaarplannen?**

Wat we hiermee bedoelen, is dat we op een andere manier willen omgaan met de vertaling van onze visie en prioriteiten naar concrete initiatieven en projecten. Het gemeenteteam zal daar een centrale rol in

spelen. We hechten eraan dat we dat interactief met de gemeente te doen, wat we vertaald hebben in het idee van een 'mini Visie 40-daagse'. Uiteraard blijft er een geordend proces nodig om de ideeën en plannen te koppelen aan de jaarlijkse begroting.

#### **40. Wat zijn de taken van het kerkelijk bureau?**

Het kerkelijk bureau is het hart van de praktische organisatie en omvat alle belangrijke beheertaken (gebouw, financiën, ledenadministratie, ICT) die nodig zijn voor het functioneren van onze gemeente.

### **Communicatie**

#### **41. Wat komt er in de plaats van het kerkblad? Kan het ook terugkeren in een lagere frequentie en andere vorm? Komt er een gemeente-app, nieuwsbrief?**

In corona tijd ontdekken we onze behoefte aan nieuwe communicatiemiddelen om elkaar te ontmoeten. Op dat vlak valt nog veel te ontdekken en het is echt belangrijk. In het visietraject kwam naar voren dat we God en elkaar echt willen ontmoeten. Dat vraagt om communicatie die interactief is, waarin we ervaringen met elkaar kunnen delen, verbinding tussen leeftijdsgroepen verder kunnen helpen. Waarin we zorgen dat iedereen kan meedoen en meedenken met wat er in en vanuit de gemeente gebeurt. Het stoppen met het kerkblad is gericht op het maken van ruimte. Het huidige kerkblad sluit niet goed aan op onze communicatie behoefte. We merken ook dat het minder wordt gelezen. Hoe we het wel vorm gaan geven willen we samen ontdekken. Een app, digitale nieuwsbrief, vernieuwde site of nieuw soort kerkblad in een lagere frequentie behoren allemaal tot de mogelijkheden. Zolang het aansluit op onze visie, ons verlangen naar echte ontmoeting. Als je ideeën hebt voor de verdere uitwerking, meld je aan.