

Inventarisatie output gespreksfase Visie 40-daagse

Themaspoor: Focus op 0-40

Aantal verwerkte gesprekstafels/kringgesprekken: 3

Wat overal achter zit is deze gedachtegang: In de kerk moet iedereen welkom zijn (je bent een geliefd kind van God, je mag er zijn zoals je bent) - iedereen is het waard om gezien en gehoord te worden. We hebben ruimte voor twijfel en kwetsbaarheid.

Visie		Missie	Strategie	Hoe en wat
Inzichten vanuit onze droom en deelfase	Overtuigingen	Ambitie en opdracht	Concrete voornemens, conclusies, actiepunten of standpunten	Organisatie, planning, verantwoordelijkheden
<i>We zien.....</i>	<i>We geloven.....</i>	<i>Daarom willen we</i>	<i>Dat kan op deze manieren</i>	<i>Zo maken we dit waar</i>
Dat veel mensen op zoek zijn naar meer verbinding dan de zondag te bieden heeft	Dat kerk zijn meer is dan alleen de zondagse bijeenkomsten	De hele week een gemeenschap zijn		<i>Deze kolom nog niet invullen.</i>
			Kerk als studieplek	
			Permanente gebedsruimte	
			Praiseavond (kan ook op zondagavond)	

Veel verschillende talenten in de gemeenschap	Dat we de talenten hebben gekregen om elkaar te helpen	Elkaar praktisch helpen	Bijbelstudiegroep (niet de kring)	
			Leeskring	
			Sport/Spel	
			Kampeerweekend, themaweekend	
			Creativiteit / hobbygroepen	
			Uitnodigend zijn / buurtcentrum	
			Samen eten	
			Gezelligheid samen (bv borrels)	
			Coaching / cursussen verzorgen (relatiecursus)	
			Levenservaring delen (bv beginnende door 'gevorderde' ouders, etc)	
			Een talenten / vaardigheden marktplaats (aanbod én vraag!)	
Oppasservice				

Veel energie en goede wil om mee te doen bij jongeren	Dat jongeren een ingrediënt zijn van de taart, geen taartpunt.	Jongerenwerk niet op zichzelf laten staan (eiland)	Zieke familieleden bezoeken	
			Hulp in de huishouding	
			Taxiservice voor ouderen, minder mobiele mensen	
			Iedereen doet mee aan kleine taken (koffieschenken, schoonmaken, etc.)	
			Een mentor voor elke jongere	
		Jongeren verantwoordelijkheid geven	Geen rotklusjes	
		Verticaal met elkaar verbinden	Betrekken in het nemen van beslissingen	
			Adopteer een oudere / adopteer een jongere / een nieuw gemeentelid	
		Jongeren inspireren	Gemengde kring jong/oud	
			Youth Alpha (andere manieren dan 'cat' of 'jv')	
			Kidz678+ blijven doen!	

		Jongerenwerk opnieuw overdenken / naar een hoger niveau tillen	Jongerenwerker aannemen	
			Betere verhouding onderwijs en interactie	
			Catecheten en jeugdwerkers opleiden	
		Gods naam groot maken op nieuwe manieren	Toneel, kunst, andere culturele uitingen, rituelen	
		Elkaar inspireren: naar elkaar luisteren, elkaar beter leren kennen, elkaar bemoedigen	Getuigenissen / verhalen vertellen	
			De biecht	
Dat veel mensen zondag een belangrijke dag heeft in het geloofsleven in de gemeente	Dat de zondag een centrale plek heeft in het gemeentelven	Meer leren over God, en hoe hij zich openbaarde in de bijbel	Theologisch werker (bv dominee)	
			Preken die inspireren	
			Meer interactie in de kerkdienst	
			Lekenpredikant	
			Themadiensten	
		Elkaar ontmoeten op zondag	Ook vooraf, niet alleen achteraf	

			Op eenzame mensen afstappen	
		God ontmoeten op zondag	Meer aandacht voor aanbidding	
			Meer aandacht voor gebed	
Dat er allerlei activiteiten zijn die we als gemeente zouden willen ondernemen / organiseren	dat gezamenlijk werken meer doelen dient: het einddoel, maar op weg daarheen ook onderlinge verbinding	Beter van elkaar weten wie wat kan en wil		
		Een soort kerkelijke HR organisatie (bij gebrek aan een betere term...)	Duidelijk maken waar je je kunt melden met je talenten	
		Optimaal alle aanwezige talenten gebruiken	Niet steeds dezelfde voor een bepaald type taak inzetten.	
We zien dat veel mensen binnen en buiten de gemeente al hun 'groepjes' hebben	Dat we een groepjes-overstijgende gemeenschap zijn, en dat niemand buiten de boot mag vallen	Mensen prikkelen over de grenzen van hun 'groepje' te kijken en actief te zijn		